



Instituto de Gobierno y de Gestión Pública

EDITORIAL

8

Nos es muy grato presentar a nuestros lectores el primer número del Volumen IV de la Revista del Instituto de Gobierno y de Gestión Pública, una dependencia del Programa de Post grado de la Universidad San Martín de Porres, que recoge en este medio, experiencias de investigación de nuestros alumnos, ex alumnos, de nuestros distinguidos docentes, así como de investigadores invitados a desarrollar “artículos” en las diferentes áreas de la gestión pública. El tema de este número está dedicado a los Sistemas Administrativos del Estado.

El primer artículo de este número denominado ***Las Empresas de la Gran Minería, su Contribución al Desarrollo Sostenible en Cajamarca y La Libertad-Perú, 2017*** elaborado por el Mg. Ever Corte Morales. Maestro en Gestión Pública. La muestra aplicada en la investigación fue de 137 pobladores de 2 grandes empresas de la gran minería. Descriptivo comparativo. Los resultados obtenidos arrojaron una diferencia significativa a favor del desarrollo sostenible aplicado en la gestión de la empresa minera Lagunas Norte, ubicada en Quiruvilca, con respecto a la gestión de la empresa minera, de Yanacocha, el desarrollo sostenible: en el desarrollo social contribuye a las Mesas de diálogo, convenio con la comunidad, y el apoyo social de forma adecuada, aplicado por la empresa minera ubicada en Quiruvilca, favoreciendo muy significativamente a la gobernabilidad, a través de la aplicación de mecanismos de desarrollo ambiental, económico y social; contrariamente, al manejo de la misma, por parte de la minera Yanacocha se muestra de forma inadecuada.

En el bloque de los sistemas administrativos del Estado, presentado por la Mg. Milagros del Carmen Rosario Lévano Acosta, escribe acerca de la importancia del ***El gasto público y su relación con el índice de desigualdad de género en el Perú, en los períodos 2006-2010 y 2011-2015***. Los resultados obtenidos evidencian que el gasto público ha contribuido, en el incremento de la Proporción de Mujeres Adultas de 25 años o más, que han cursado como mínimo la secundaria, subiendo 1.6 puntos porcentuales, de 31,22% en el período del presidente Alan García a 32.82% en el período del presidente Ollanta Humala. Contrariamente el gasto público no ha contribuido significativamente al 95% de confianza, en la disminución de la Tasa de Fecundidad Adolescente, en el incremento de la Proporción de Mujeres en el Cargo de Congresista y en el incremento de la participación en la Fuerza Laboral, durante los dos períodos presidenciales, de Alan García y Ollanta Humala. El porcentaje de mujeres que participan en el mercado de trabajo fue de 65% en el gobierno del presidente Alan García, mientras que, en el período de gobierno del presidente Ollanta Humala fue de 64%, es decir la brecha de género en este aspecto se ha incrementado.

El tercer artículo, ***Influencia de la Carta de Servicios en la Gestión de Servicios Administrativos de la Municipalidad de Rímac 2017*** de Pablo Armando Paredes Ramos. Maestro en Gestión Pública, presenta una importante reflexión sobre los resultados obtenidos: los días hábiles de atención que se dio antes y después de la carta de servicio tuvo un resultado favorable, es decir, el promedio de los días hábiles en los que fueron atendidos los pensionistas, en la solicitud de beneficio antes de la aplicación de la carta de servicio, fue de 47.5 días en promedio, mientras que el promedio de los días hábiles en los que fueron atendidos los pensionistas, después de la aplicación de la carta de servicio, fue de 42.5 días, notándose una disminución de 5 días hábiles, en la atención a los usuarios, al 95% de confianza. En general, se puede decir que, después de la aplicación de la carta de servicio, se obtuvo una mejora significativa, en la gestión de servicios administrativos, disminuyendo los días hábiles de atención, mejora en el conocimiento del procedimiento de las solicitudes de pensionista, mejora en la satisfacción del pensionista por el plazo legal, y mejora en la satisfacción del pensionista.

El cuarto artículo, **Estímulos Organizacionales y el compromiso laboral del Policlínico Manuel Manrique Nevado, Essalud, Lambayeque 2017** de la Maestra en Gestión Pública Grace Mery Geraldine Cáceres Ramírez, presenta un estudio descriptivo correlacional de corte transversal. Con una muestra de 35 trabajadores; se utilizó dos cuestionarios validados. En general, el 63% de los estímulos organizacionales se presentan como poco adecuado, en cuanto a sus dimensiones, sólo la tercera parte de los trabajadores recibió reconocimiento. En cuanto a la percepción de la política institucional de reconocimiento es considerada muy baja por el (48.6%). Las capacitaciones, el 62.9% reporta haberla recibido. Sobre las condiciones de trabajo en general, el 62.9% de los trabajadores, considera que son poco adecuadas, ya que, el sueldo recibido el 42.9%, lo consideran regular. Respecto a otros factores como: la Infraestructura (60% lo consideran totalmente Inadecuado) y equipamiento e insumos (el 45.7% lo consideran totalmente inadecuado). En cuanto a la relación del compromiso laboral, y las condiciones de trabajo, en la presente investigación se encontró que, solo la capacitación y las condiciones de trabajo influyen en el compromiso laboral.

Continuando con el bloque de Sistemas Administrativos del Estado presentado por Jorge Gómez Reátegui. Magíster en Marketing Turístico y Hotelero, en Relaciones Internacionales y Comercio y en Gestión Pública. Magíster Gestión de la Calidad en la Educación Superior y en Gerencia Pública. Doctor en Turismo y Hotelería. Analizaron acerca de la **Diseño de un sistema meritocrático para la gestión del capital humano en la Municipalidad de Chiclayo 2015 - 2017**. Propone un sistema meritocrático para mejorar la gestión del capital humano en la Municipalidad de Chiclayo, dado que se han venido presentando problemas en el proceso de selección de aspirantes a cargo público, ausencia o mínima capacitación al personal e inexistencia de periodos de prueba. El cual se alcanzó diagnosticando el estado situacional de la gestión de capital humano en la municipalidad de Chiclayo, identificando los factores influyentes en la gestión del capital humano y finalmente se diseñó un sistema meritocrático para mejorar la gestión del capital humano en la Municipalidad de Chiclayo.

Cerrando el bloque de la Globalización y economía internacional: salud y educación, presentada por la funcionaria Oscar Soto Calderón. Ingeniero Economista – Universidad Científica del Sur. Maestría en Ciencias con Mención en Proyectos de Inversión – Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, escribe sobre: **Determinantes macroeconómicos de los precios de los principales commodities minero metálicos del Perú. Una aproximación empírica 1990-2016**. En la investigación se aplicó un modelo econométrico para cuantificar los factores y por tanto, determinar las interrelaciones entre las variables contempladas sigue la técnica de estimación de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO). Los resultados de las estimaciones muestran que existe una alta correlación entre las variables endógenas (cotización de los commodities) y las variables exógenas consideradas en el modelo. Los resultados en primeras diferencias muestran que el tipo de cambio real de USA es una variable significativa en la determinación de precios de los commodities estudiados. Asimismo, el precio internacional del petróleo y la producción mundial del cobre son variables significativas en la determinación del precio del commodity cobre; y lo mismo sucede para el caso del zinc.

Atentamente,

Dr. Iván Hidalgo Romero
Director de la revista

Dr. Jaime Sánchez Ortega
Editor Ejecutivo de la revista