



Instituto de Gobierno y de Gestión Pública

EDITORIAL

Nos es muy grato presentar a nuestros lectores el primer número del volumen IX de la Revista del Instituto de Gobierno y de Gestión Pública, una dependencia del Programa de Posgrado de la Universidad San Martín de Porres, que recoge en este medio experiencias de investigación de nuestros alumnos, exalumnos y distinguidos docentes, así como de investigadores invitados a desarrollar artículos en las diferentes áreas de la gestión pública. El tema de este número está dedicado a los sistemas administrativos del Estado y políticas públicas en tiempos de pandemia.

En su artículo, denominado La satisfacción laboral y el compromiso organizacional del personal del programa nacional de centros juveniles, 2019, propuesto por Julián Saravia Carbajal y Lelis Percy Grandez Pastor. La propuesta fue determinar la relación entre la satisfacción laboral y el compromiso organizacional del personal. Los resultados obtenidos lograron precisar que la satisfacción laboral del personal se relaciona de forma positiva y alta con el nivel de compromiso organizacional del Programa. Esto implica que la Dirección Ejecutiva implemente estrategias conducentes a buscar satisfacer las expectativas del personal respecto a las condiciones laborales, del trato y la interacción, ello se verá reflejado en la mejora del compromiso con la entidad.

Un análisis de la discrecionalidad de la política monetaria en la aplicación de la meta de inflación de Perú, Chile y Colombia, propuesto por los autores Marco Antonio Plaza Vidaurre y un equipo de investigadores por la Universidad Científica del Sur, presentaron como propósito determinar en qué sistema se presentó mayor discrecionalidad monetaria y, en adición, ¿cuál fue más efectiva? en la disminución y control de la inflación. El trabajo concluye que la meta de inflación tuvo un control efectivo de la inflación, sin embargo, se caracterizó por tener una mayor discrecionalidad monetaria.

En cuanto a la Gestión del conocimiento y efectividad organizacional en municipalidades de la provincia de San Martín, Perú, presentado por los investigadores Carmelino Almestar Villegas y un equipo de investigadores de la Universidad Peruana Unión, tuvo como propósito determinar la relación entre la gestión del conocimiento (GC) sobre la efectividad organizacional (EO) en el sector público. Los autores manifiestan que la gestión del conocimiento, es el inicio para que las organizaciones del sector público socialicen, articulen y combinen el conocimiento, pasando del conocimiento tácito al implícito; y de esta manera se alcance niveles aceptables de efectividad organizacional.

En cuanto a la Gestión de Stakeholders para la Productividad y Competitividad por Gobiernos Locales, se desarrolla en el estudio de Luis Eden Rojas Palacios. Se analizó identificar las tendencias en la Gestión de Stakeholders o grupo de interés implementados en contextos de gestión pública para aumentar la productividad social y competitividad. De acuerdo a los resultados obtenidos existe una tendencia al diálogo y compromiso que asume cada stakeholders y por ello en la mejora de la productividad y a su vez la competitividad, generando impactos positivos y sostenibles en los gobiernos locales.

Una perspectiva crítica comparada con la evaluación de la transparencia y la apertura de las universidades en España y América Latina. Estudio de caso, Universidad de Buenos Aires, elaborado por José Luis Ros-Medina y Alejandro Mañogil Ros, en su último informe publicado somete a examen a 75 universidades y presentan como datos más relevantes que la transparencia universitaria en España es la más alta desde el inicio de la serie y que las fallas en transparencia vienen dadas sobre todo por la falta de actualización. Sin embargo, en América Latina las experiencias evaluativas sobre transparencia universitaria han sido mínimas. Los autores precisan en enfocar sus esfuerzos en tener instituciones públicas más abiertas y transparentes, siendo las universidades una de las palancas más importantes para el cambio.

Otra pregunta clave que plantean estos artículos es ¿Cómo está organizado el estado peruano? Caso: conflictos políticos propuestos por los autores Delia Muñoz Muñoz, Andrés Escudero Cabada y otros. Indican el Estado carece de un sistema que estudie los aspectos políticos del conflicto, por lo que difícilmente puede detectarlos, e identificar la relevancia y tomar acciones preventivas de los riesgos que implican y afecten la credibilidad del Estado.

En el caso del artículo: O contexto pandêmico no brasil e o reflexo na educação inclusiva. Por los autores: Mariana Pinkoski de Souza, Adilson Cristiano Habowski, Paulo Fossatti y Hildegard Susana Jung, Universidade La Salle, Brasil. Asimismo, del manuscrito: Proceso de atención de denuncias y acciones del órgano de control institucional, por Armando Edgardo Figueroa Sánchez y Claudia Catherine Diaz Arias, Universidad de San Martín de Porres. Finalmente, del manuscrito presentado: El predominio del jacobinismo como una de las causas del fracaso en la construcción republicana por Víctor Andrés Ponce Pérez, Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Nuestro infinito agradecimiento a quienes hacen posible la publicación de la revista de **Gobierno y Gestión Pública**, principalmente al Consejo Editorial, a los autores de artículos, estudiantes de los programas de maestría y doctorado, personal docente y a los pares evaluadores, garantes de la calidad de los artículos publicados.

Atentamente,

Dr. Iván Hidalgo Romero
Director

Dr. Jaime Agustín Sánchez Ortega
Editor