

FONDOS DEL SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES

FUNDS OF THE NATIONAL PENSION SYSTEM

Enrique Jean Carlo Gonzales Aranibar

Alumno de la Facultad de Derecho de la Universidad de San Martín de Porres

SUMARIO

- Introducción
- Desarrollo
- Conclusiones
- Referencias

RESUMEN

El sistema nacional de pensiones en el Perú es vital para la estabilidad económica de los jubilados. A lo largo de los años, ha experimentado reformas y debates. Este ensayo explora su historia, estructura, aportes, beneficios y desafíos. Se destaca la importancia de comprender su funcionamiento y las reformas necesarias para garantizar una mejor calidad de vida para los jubilados.

PALABRAS CLAVE

Sistema nacional de pensiones, Jubilación, Reformas, Estabilidad económica

ABSTRACT

The national pension system in Peru plays a crucial role in retirees' economic stability. Over the years, it has undergone reforms and debates. This essay explores its history, structure, contributions, benefits, and challenges. It underscores the importance of understanding its operation and the necessary reforms to ensure a better quality of life for retirees.

KEYWORDS

National pension system, Retirement, Reforms, Economic stability

INTRODUCCIÓN

La preocupación en general que tienen las personas por su estabilidad económica cuando

llegan a jubilarse es de gran importancia y trascendencia en la actualidad de las personas en el Perú. En el Perú tenemos al sistema nacional de pensiones, que desempeña y realiza una función esencial, fundamental para que las personas puedan acceder al beneficio de su pensión de jubilación. Precisamente el sistema nacional de pensiones ha pasado por reformas y debates a lo largo de los años.

El propósito y objetivo primordial del sistema nacional de pensiones es brindar y ofrecer una estabilidad económica para los aportantes cuando se retiran de su vida laboral de forma activa permitiendo que ellos puedan tener mejor calidad de vida de forma justa. Con el envejecimiento y la vejez de la población en su conjunto la importancia y significación de un sistema nacional de pensiones sólido pasa a ser conveniente, necesario y obligatorio. La finalidad es asegurar que los aportantes puedan disfrutar y percibir su pensión de jubilación de forma digna, justa y que tenga mejor calidad de vida.

Para comprender de forma íntegra el sistema nacional de pensiones en el Perú es fundamental analizar su historia, su estructura actual, los aportes y beneficios que ofrecen, brindan es más los desafíos y críticas que enfrentan y las reformas que se han propuesto o implementado para mejorarlo. Es por ello, el presente ensayo tiene como propósito, objetivo profundizar y tener una óptica completa del sistema nacional de pensiones en el Perú en consecuencia este ensayo denominado fondos del sistema nacional de pensiones es esencial, importante y necesario su estudio para comprender el bienestar de la sociedad peruana en la actualidad.

DESARROLLO

El sistema nacional de pensiones se encuentra vigente desde el primero de mayo de 1973 y creado por el decreto ley N°19990 es más dentro de este sistema nacional de pensiones los aportes que realice el aportante van a un fondo común, solidario e intangible.

Primero, la estructura del sistema nacional de pensiones se constituye por fondos orientados a ofrecer y brindar estabilidad económica a los aportantes durante su período y etapa de jubilación. En realidad, la ONP brinda diversos beneficios a sus aportantes y con ello el aportante tiene estabilidad económica tanto para él y para su familia en su conjunto.

Asimismo, la ONP ha sido creado en el año 1992 protegiendo a los trabajadores que

pertenecían al sector público. Cabe señalar, que trabajadores del sector público no están obligados a afiliarse necesariamente a la ONP pueden afiliarse a otro sistema pensionario propiamente dicho. Con respecto a su funcionamiento el sistema nacional de pensiones se desempeña como un sistema de reparto en el cual utiliza los fondos de los trabajadores o empleados en actividad para cubrir las pensiones de las personas jubiladas en la actualidad. Sin embargo, un inconveniente relevante es la ausencia y carencia de planificación y proyecto frente al vertiginoso envejecimiento de la población en su conjunto en el cuál esta situación va a originar y provocar un desbalance entre los fondos base y la cuantiosa, considerable suma que es muy necesaria para cubrir las jubilaciones.

El sistema privado de pensiones ha sido instaurado y creado en el año 1993 como parte de una reforma para el sistema nacional de pensiones. Sin embargo, el sistema privado de pensiones estaba orientado a los trabajadores o empleados del sector privado y que se realizaba con capitalización independiente pero además se llevan a cabo inversiones en base a acciones, bonos y fondos mutuos propiamente dicho. Es decir, cada trabajador o empleado aporta para su propia jubilación ofreciendo y brindando así independencia, dominio y control sobre sus fondos.

Segundo, los aportes y beneficios del sistema nacional de pensiones presentan una cierta característica y particularidad que mantienen a las personas jubiladas estabilidad económica para su vida. En cuanto a las pensiones, estas resultan obligatorias para los trabajadores o empleados, mientras que la tasa de aporte se determina de acuerdo a los ingresos y siendo proporcionales a su capacidad económica, asegurando así en el mejor escenario una pensión de jubilación excelente y óptima. Los beneficios del sistema nacional de pensiones si cumples con todos los requisitos puedes acceder al beneficio de pensión jubilación, pensión de invalidez, pensión de sobrevivencia, pensión de viudez, pensión de orfandad, pensión de ascendencia. Como se mencionó anteriormente la elección de los trabajadores o empleados sobre si eligen el sistema nacional de pensiones o el sistema privado de pensiones va a depender de diversos aspectos, características y particularidades como la tasa de reemplazo, edad de jubilación, tiempo de aportación, tasa de aportación, categorización de beneficios modalidades y tipos de pensiones.

Tercero, los desafíos y críticas evidentes con el transcurso de los años desde la creación del sistema nacional de pensiones constituyen aspectos, características y particularidades que verdaderamente esta la necesidad de hacer reformas para llegar a mejores resultados

de acuerdo a las pensiones de jubilación de los trabajadores o empleadores en el Perú. Precisamente, uno de los desafíos más importantes y primordial es el envejecimiento de la población en su conjunto y el reducido, bajo nivel de tasa de aportes, pues ponen en riesgo y peligro el soporte del sistema nacional de pensiones. Por otro lado, las críticas se enfocan básicamente en la ausencia y carencia de cobertura general, universal y con respecto que las pensiones de jubilación no son de forma justa y digna.

También las críticas están con respecto al tiempo de aportación, tasa de aportación y edad de jubilación de los aportantes en el cual eso se debe mejorar porque necesariamente tienes que cumplir 65 años para obtener la pensión de jubilación es más tienes que haber aportado necesariamente como mínimo 20 años para recibir tu pensión de jubilación y por último la tasa de aportación es el 13% es muy elevado para los aportantes propiamente dicho.

Otro desafío relevante y trascendental es la tasa de reemplazo en el cual representa la proporción y relación del último salario o remuneración que un trabajador o empleado jubilado va a obtener como pensión. De acuerdo a la superintendencia de banca, seguros y administradoras privadas de fondos de pensiones la tasa de reemplazo en el Perú es inferior y bajo que con ello constituye preocupaciones por la seguridad económica de los jubilados en el Perú hoy en día.

Cuarto, reformas y propuestas de mejora, cabe señalar que el sistema privado de pensiones fue instaurado y creado mediante la reforma del sistema nacional de pensiones en 1993 a través del D.L. 25897, ofreciendo y brindando una nueva alternativa del beneficio de pensión de jubilación para muchos trabajadores o empleados específicamente del sector privado propiamente dicho. En consecuencia, debería haber una reforma del sistema nacional de pensiones, pero con miras y con el propósito de obtener mejores estándares de calidad de vida de forma justa y digna para los jubilados en la actualidad.

CONCLUSIÓN

En conclusión, los fondos del sistema nacional de pensiones en el Perú cumplen un rol muy importante y primordial en cuanto a la estabilidad económica de los jubilados en la actualidad. A pesar de la implementación de reformas continúan la preocupación de mejorar la pensión de jubilación en el país.

Es fundamental y esencial continuar trabajando para que llegue a mejores resultados y óptimos el sistema nacional de pensiones y así asegurando la estabilidad económica de los aportantes que pasaran próximamente a ser jubilados.

Por último, se debe mejorar el sistema nacional de pensiones para que los jubilados reciban y obtengan una pensión de jubilación de forma justa y digna para que tenga mejor calidad de vida.

REFERENCIAS

Ministerio de Economía y Finanzas (2009). *Capítulo II- La Oficina de Normalización Previsional (ONP)*. Ministerio de Economía y Finanzas.

https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=100143&view=article&catid=297&id=2134&lang=es-E